

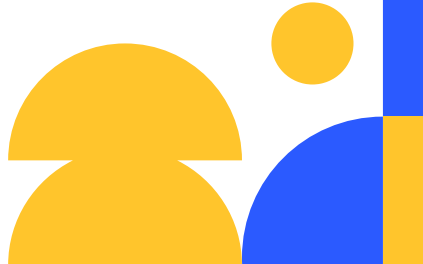
PDI A

O GUIA DEFINITIVO
DO PDI EFICAZ




aBeelity

Bem-vindo ao Guia Definitivo do PDIA



Onde desvendaremos os segredos para criar Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) fáceis e rápidos e que impulsionarão o crescimento profissional de sua equipe. Prepare-se para uma jornada transformadora, onde você descobrirá como a implementação de um PDI eficaz pode levar sua equipe ao sucesso.

Ressignificando o PDI m**AI**s A:

Prático

Descomplicado

Inteligente

Automatizado

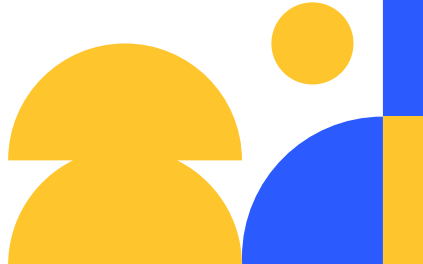
SPOILER ALERT 🚫 Não leia a última página
antes do momento certo!



Sumário

O que é um PDI Eficaz	04
Identificando o momento atual do colaborador	06
Estabelecendo os Critérios de Sucesso do PDI e o Prazo de Execução	11
Traduzindo o Plano em Objetivos e Metas	13
Definindo os Treinamentos e Atividades de Apoio	16
Acompanhando o andamento do PDI	18
Celebrando a conquista do Objetivo	21
Demonstração aBeelity: transformando o PDI em realidade	23

1. O que é um PDI eficaz?



Um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) é uma ferramenta fundamental no arsenal de gestão de Recursos Humanos de qualquer empresa. Ele é projetado para ajudar gestores a identificar habilidades, áreas de melhoria e metas de desenvolvimento para todos os colaboradores. Em essência, um PDI Eficaz é um mapa personalizado que orienta o crescimento e a progressão de cada membro da equipe.

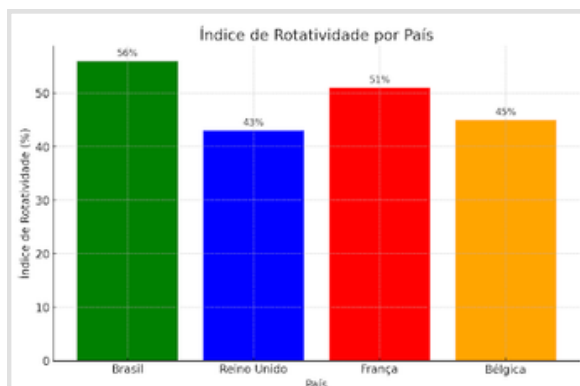
Para começar, é crucial identificar o ponto de partida de cada colaborador. Isso envolve uma avaliação honesta de suas habilidades, competências e experiências atuais. Ao entender onde cada pessoa está em sua jornada profissional, é possível estabelecer metas realistas e alcançáveis para o desenvolvimento futuro.

Um PDI Eficaz não se limita apenas a identificar áreas de melhoria. Ele também reconhece e valoriza as habilidades e competências existentes de cada colaborador. Isso cria uma base sólida para o processo de desenvolvimento, aproveitando os pontos fortes de cada pessoa enquanto trabalha para melhorar áreas de oportunidade.

Um dos benefícios do PDI é na redução da rotatividade. De acordo com um levantamento realizado pela Robert Half, com dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), o Brasil é o país com o maior índice de rotatividade do mundo. Na análise, o Brasil registrou 56% de aumento no turnover, à frente de países europeus como Reino Unido (43%), França (51%) e Bélgica (45%).

Entre as principais causas do turnover aparecem: a baixa qualidade do clima organizacional, a falta de alinhamento de expectativas, a falta de reconhecimento, seguido da falta de um plano de carreira.

1. O que é um PDI eficaz?



O PDI é uma ótima forma de oferecer um benefício real para os colaboradores pois se preocupa com sua jornada integral na empresa e o ajuda a se desenvolver para ser promovido e crescer. Com um PDI eficaz, a empresa fornece feedbacks sobre os trabalhos realizados pelos profissionais, desenvolve um plano de carreira para os colaboradores e realiza treinamento com as equipes de acordo com suas atuações.

Ao estabelecer um PDI Eficaz, é importante envolver ativamente os colaboradores no processo. Isso não apenas aumenta o comprometimento com o plano, mas também permite que cada pessoa contribua com suas próprias ideias e aspirações para o desenvolvimento profissional. O PDI deve ser fruto de cooperação entre o colaborador e a liderança, com objetivos claros e um plano de ação definido para alcançá-los.

Em resumo, um PDI Eficaz é uma ferramenta poderosa para o crescimento profissional individual e o sucesso organizacional. Ao identificar o momento atual de cada colaborador e estabelecer uma base sólida para o desenvolvimento, o PDI permite que as empresas cultivem talentos, promovam o crescimento pessoal e alcancem novos patamares de excelência.

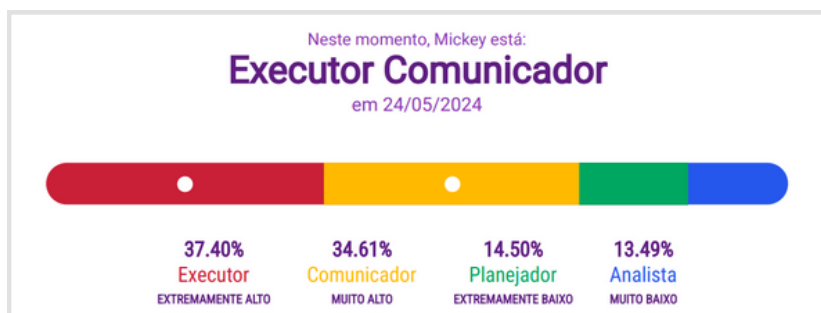
2. Identificando o momento atual do colaborador

Identificar o momento atual de cada colaborador é um passo fundamental para o desenvolvimento de um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) eficaz. Aqui estão algumas ferramentas que podem ser utilizadas para gerar insumos valiosos, como avaliação de desempenho, indicadores de desempenho, testes e mapeamentos comportamentais, e conteúdos de feedback.

Esses processos de mapeamento podem ser trabalhosos, e é aqui que a Beelity oferece uma solução otimizada:

01. Mapeamento Comportamental:

O Mapeamento Comportamental é uma ferramenta poderosa que permite uma análise detalhada das características comportamentais de cada colaborador. Utilizando metodologias reconhecidas pelo mercado, é possível realizar facilmente uma avaliação abrangente das habilidades, preferências e estilos de comunicação de cada indivíduo em um teste rápido feito pelo próprio colaborador. Esses insights ajudam a identificar os pontos fortes e áreas de desenvolvimento de cada colaborador, fornecendo uma base sólida para a criação de PDIs personalizados.



Tela do Profiler

2. Identificando o momento atual do colaborador

Principais características e benefícios do Profiler:

Metodologia exclusiva: Utiliza a combinação da metodologia DISC e mais seis testes para criar uma solução eficaz de mapeamento comportamental.

Autoconhecimento e desenvolvimento de equipes: Ajuda indivíduos a entenderem seu próprio estilo de liderança, pontos fortes e áreas de desenvolvimento. Além disso, facilita a criação de times de alta performance com perfis complementares.

Especialização em comportamento: oferece a oportunidade de se tornar um especialista comportamental, contribuindo para o desenvolvimento de pessoas e equipes.

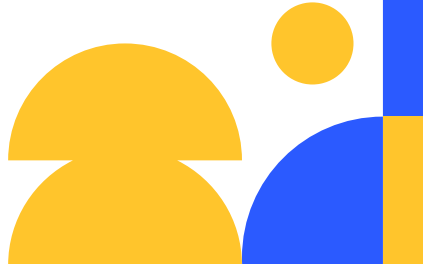
Recrutamento Eficiente: Auxilia na garantia de que o candidato certo seja escolhido para a vaga certa, reduzindo custos e otimizando o processo de contratação.

Relatórios intuitivos: fornece relatórios fáceis de interpretar, permitindo decisões preventivas para reduzir a perda de talentos e desenvolver uma área mais estratégica.

Análise Demissional Automatizada: Possibilita a obtenção de dados e análises demissionais de forma automatizada e simples.

Perfis diversificados: identifica diferentes tipos de perfis, como comunicadores com habilidades interpessoais, planejadores que preferem rotinas previsíveis, analistas focados em pesquisa e perfeição, e executores que são líderes natos e enfrentam desafios com confiança.

2. Identificando o momento atual do colaborador



02. Desenho de Cargos

O Desenho de Cargos (Job Design) auxilia na definição precisa das responsabilidades e requisitos de cada posição na empresa. Com algoritmos avançados de Inteligência Artificial, a plataforma da PDIA pode analisar e ajustar os cargos de forma eficiente, garantindo que as habilidades e experiências dos colaboradores estejam alinhadas com as necessidades da organização. Isso permite uma alocação mais eficaz de recursos humanos e uma distribuição equilibrada de responsabilidades dentro da equipe.

Identificar o momento atual de cada colaborador é um passo fundamental para o desenvolvimento de um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) eficaz. Aqui estão algumas ferramentas que podem ser utilizadas para gerar insumos valiosos, como avaliação de desempenho, indicadores de desempenho, testes e mapeamentos comportamentais, e conteúdos de feedback.

Esses processos de mapeamento podem ser trabalhosos, onde a aBeelity traz uma solução diferenciada para nossos clientes:



Gerenciamento do Cargos

Lista de Cargos

Nenhum cargo encontrado.

Adicionar Novo Cargo

Vincular Cargo da Solides

Desenho de Cargos

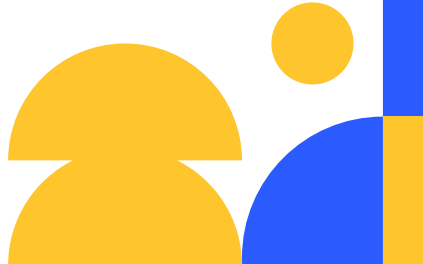
2. Identificando o momento atual do colaborador

Ao utilizar essas ferramentas, as empresas podem identificar o momento atual de cada colaborador com precisão e embasar o desenvolvimento de PDIs altamente personalizados. Essas ferramentas fornecem insights valiosos que ajudam os gestores a entender melhor as habilidades e necessidades individuais de seus colaboradores, possibilitando uma abordagem mais direcionada e eficaz para o desenvolvimento profissional.

Aqui estão algumas maneiras pelas quais a IA está transformando o Desenho de Cargos:



2. Identificando o momento atual do colaborador



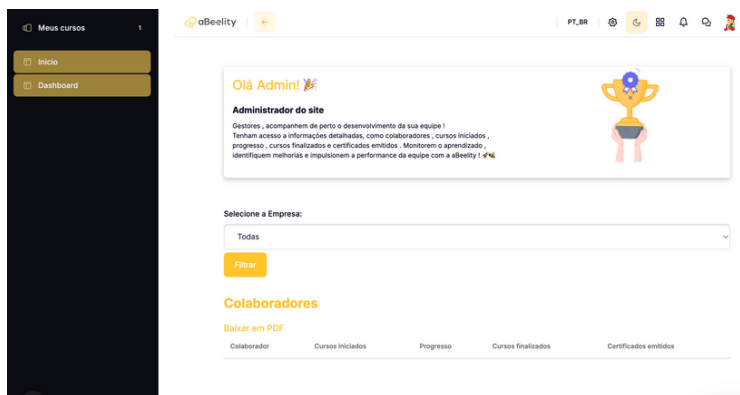
- **Menor suscetibilidade ao erro humano:** a automação de tarefas de rotina do RH reduz o risco de erros humanos na análise e descrição de cargos.
- **Maior assertividade na definição de cargos, tarefas e metas:** a IA pode sugerir as melhores correspondências entre as habilidades dos colaboradores e as necessidades da empresa, tornando a alocação de tarefas mais eficaz.
- **Treinamento por habilidades:** de acordo com cada uma das habilidades dos colaboradores, é proposto um treinamento eficaz, pois é recorrente e os conhecimentos são constantemente testados. A aBeelity é uma das primeiras a oferecer esse tipo de treinamento no mercado brasileiro.

Explore as soluções de **mapeamento comportamental** e **desenho de cargos**

[Clique aqui](#)



3. Estabelecendo os critérios de sucesso do PDI e o prazo de execução



Tela do Sistema da aBeelity

Estabelecer critérios claros de sucesso para o seu Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e definir prazos realistas para a execução das metas é essencial para uma gestão eficaz. Entender como esses elementos são cruciais para orientar o desenvolvimento individual e impulsionar o progresso da equipe é fundamental para alcançar resultados eficazes.

Definindo critérios de Sucesso

Antes de iniciar qualquer plano de desenvolvimento, é fundamental estabelecer critérios claros que indiquem quando uma meta ou objetivo foi alcançado com sucesso. Isso pode incluir indicadores de desempenho específicos, comportamentos observáveis ou resultados mensuráveis. Com a ajuda da aBeelity, você pode personalizar esses critérios com base nas necessidades individuais de cada colaborador, garantindo que sejam desafiadores, mas alcançáveis.

3. Estabelecendo os critérios de sucesso do PDI e o prazo de execução

Estabelecer Prazos Realistas

Além de definir critérios de sucesso, é igualmente importante estabelecer prazos realistas para a execução das metas do PDI. Os prazos devem ser cuidadosamente considerados, levando em conta a complexidade da tarefa, a disponibilidade de recursos e o contexto geral do ambiente de trabalho. Com a ajuda da aBeelity, você pode criar prazos personalizados que levem em conta as capacidades individuais de cada colaborador e promovam um progresso constante ao longo do tempo..

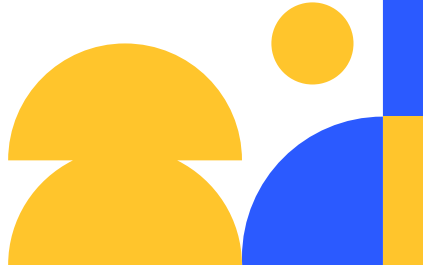
Estabelecer prazos realistas para um PDI conversa com vários pontos importantes: planejamento de recursos, alinhamento com metas organizacionais, aumento da responsabilidade individual, gestão de tempo, monitoramento e avaliação, motivação (senso de urgência) e clareza/foco

Conheça as soluções de **Gestão de Comportamento** da aBeelity

[Clique aqui](#)



4. Traduzindo o plano em objetivos e metas



Como traduzir o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) em objetivos e metas claras e alcançáveis? Os Indicadores de Comportamento exclusivos da aBeelity (KBI) desempenham um papel crucial nesse processo, e os gestores podem acompanhar o progresso dos colaboradores por meio do dashboard da aBeelity.

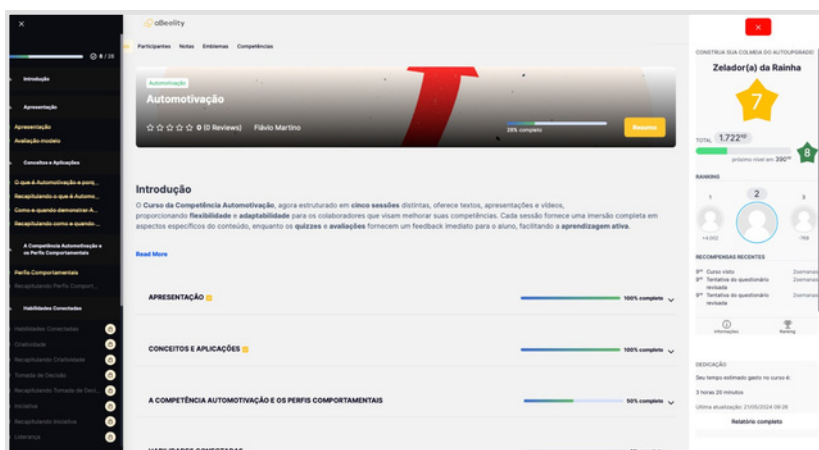
Definindo objetivos e métricas

Uma vez estabelecidos os critérios de sucesso e os prazos de execução, é hora de traduzir o plano em objetivos e metas tangíveis. Isso envolve identificar as áreas de desenvolvimento prioritárias para cada colaborador e estabelecer metas específicas que os ajudem a alcançar esses objetivos. Com a ajuda da aBeelity, você pode personalizar esses objetivos com base nas recomendações de treinamentos prescritos pela plataforma, garantindo que estejam alinhados com as necessidades individuais de cada colaborador.

Traduzir o PDI em metas e objetivos é essencial para transformar planos abstratos em ações práticas e mensuráveis, garantindo um desenvolvimento efetivo e alinhado com as necessidades e metas maiores. Isso facilita a compreensão e a execução do plano. Metas e objetivos oferecem uma direção clara para o desenvolvimento. Eles ajudam a manter o foco nas áreas que precisam de melhoria ou desenvolvimento, garantindo que os esforços sejam direcionados de maneira eficaz. Ter metas também fornece um senso de propósito e realização, incentivando a ação e a dedicação contínua ao desenvolvimento pessoal ou profissional.

4. Traduzindo o plano em objetivos e metas

Treinamentos

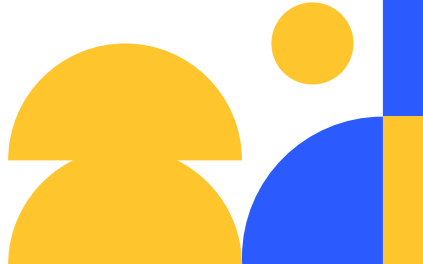


Tela do Treinamentos da aBeelity

Oferecer treinamentos sob medida são essenciais para que os colaboradores desenvolvam suas soft e hard skills para serem promovidos ou se encaixarem melhor em uma posição. Os treinamentos sob medida são projetados para desenvolver as habilidades necessárias para o sucesso de sua equipe.

Esses treinamentos podem variar desde cursos convencionais de soft e hard skills até atividades práticas como o Role Play por IA. Ao prescrever treinamentos específicos para cada colaborador, o PDI garante que o desenvolvimento seja direcionado e eficaz, proporcionando uma experiência de aprendizado personalizada e envolvente.

4. Traduzindo o plano em objetivos e metas



Acompanhamento

Com o dashboard, os gestores e colaboradores têm acesso a dados em tempo real sobre o desenvolvimento de cada pessoa a partir dos treinamentos prescritos. Isso inclui informações detalhadas sobre o progresso de cada colaborador, o desempenho em treinamentos específicos e no comportamento. Com esses insights, os gestores podem acompanhar de perto o progresso da equipe e tomar medidas proativas para apoiar o desenvolvimento contínuo.

Conheça os **treinamentos corporativos** da aBeelity

[Clique aqui](#)



5. Definindo os treinamentos e atividades de apoio

No PDI o gestor de RH pode oferecer treinamentos e atividades de apoio personalizados para impulsionar o desenvolvimento de habilidades de sua equipe. Vamos nos aprofundar em como funcionam os treinamentos sob medida e o Role Play por IA da aBeelity, proporcionando uma experiência de aprendizado envolvente e eficaz.

5. Definindo os treinamentos e atividades de apoio

Treinamento Personalizado pela aBeelity

Avaliação de competências

O processo começa com uma avaliação detalhada das competências de cada colaborador. Utilizando Inteligência Artificial, a aBeelity analisa dados objetivos e subjetivos para identificar pontos fortes e áreas de melhoria.

Definição de metas de desenvolvimento

Com base nos resultados da avaliação, são estabelecidas metas de desenvolvimento claras e mensuráveis para cada colaborador.

Programas de treinamento sob medida

o PDIA recomenda programas de treinamento específicos, alinhados com as necessidades identificadas de cada colaborador. Esses programas podem incluir uma variedade de recursos, como cursos online, atividades práticas e simulações.

Fixação de conteúdos por meio do Role Play

Uma das ferramentas mais inovadoras no mercado de RH hoje é o Role Play por IA, que permite que os colaboradores pratiquem habilidades em um ambiente seguro e controlado. Utilizando Inteligência Artificial avançada, essa ferramenta simula cenários reais de trabalho, permitindo que os colaboradores pratiquem e melhorem suas habilidades de comunicação, resolução de problemas e tomada de decisões. O Role Play por IA é altamente personalizado, ajustando-se às necessidades específicas de cada colaborador e proporcionando feedback instantâneo e detalhado para apoiar o desenvolvimento contínuo.

5. Definindo os treinamentos e atividades de apoio



Benefícios dos Treinamentos Sob Medida e Role Play por IA:

Aprendizado personalizado

os treinamentos são adaptados às necessidades individuais de cada colaborador, garantindo que o desenvolvimento seja direcionado e eficaz.

Engajamento aumentado

atividades práticas e simulações tornam o aprendizado mais envolvente e interativo, aumentando a motivação e o engajamento dos colaboradores.

Feedback instantâneo

o Role Play por IA fornece feedback instantâneo e detalhado, permitindo que os colaboradores identifiquem e corrijam rapidamente áreas de melhoria.

Aplicação prática

as simulações realistas permitem que os colaboradores pratiquem habilidades em um ambiente seguro, preparando-os melhor para desafios reais no local de trabalho.

Conheça a solução da aBeelity para os **treinamentos corporativos**

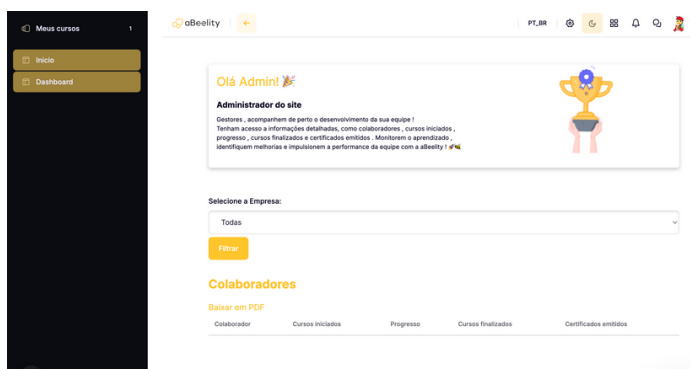
[Clique aqui](#)



6. Acompanhando o andamento do PDI



Como acompanhar o andamento do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) para garantir que o desenvolvimento de cada colaborador esteja no caminho certo? A aBeelity oferece ferramentas poderosas para monitorar e avaliar o progresso dos colaboradores de forma contínua e eficaz.

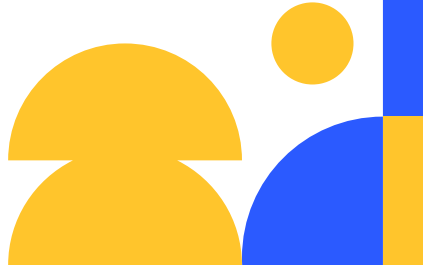


Tela Dashboard da aBeelity

Gestores e colaboradores têm acesso a dados em tempo real sobre o progresso de cada PDI. Essa ferramenta intuitiva e fácil de usar permite:



6. Acompanhando o andamento do PDI



Como acompanhar o andamento do PDI para garantir que o desenvolvimento de cada colaborador esteja no caminho certo?

A aBeelity oferece ferramentas poderosas para monitorar e avaliar o progresso dos colaboradores de forma contínua e eficaz.

Monitorar o progresso

acompanhar o desenvolvimento de habilidades e a realização de metas e objetivos estabelecidos no PDI.

Avaliar o desempenho

obter uma visão detalhada do desempenho de cada colaborador em treinamentos e atividades práticas.

Identificar áreas de melhoria

identificar rapidamente áreas onde o colaborador pode precisar de suporte adicional ou treinamento.

Ajustar metas e objetivos

fazer ajustes nas metas e objetivos do PDI com base no progresso e nas necessidades individuais de cada colaborador.

6. Acompanhando o andamento do PDI

Indicadores de Comportamento Exclusivos (KBI)

Os Indicadores de Comportamento (KBI) exclusivos fornecem insights valiosos sobre o comportamento e a performance dos colaboradores. Esses indicadores permitem:

- **Mensurar o comportamento:** avaliar comportamentos críticos para o sucesso no local de trabalho, como habilidades de comunicação, trabalho em equipe e resolução de problemas.
- **Promover o desenvolvimento contínuo:** utilizar os KBIs para identificar áreas de desenvolvimento contínuo e proporcionar feedback construtivo aos colaboradores.
- **Alinhar comportamentos com metas organizacionais:** garantir que os comportamentos dos colaboradores estejam alinhados com as metas e valores da organização.

Descubra como fazer o PDIA

[Clique aqui](#)



7. Celebrando a conquista do objetivo

A celebração das conquistas é uma parte essencial do processo de desenvolvimento, incentivando o crescimento contínuo e promovendo um ambiente de trabalho positivo e motivador.

Como celebrar a conquista dos objetivos do PDI e reconhecer o sucesso dos colaboradores?

Importância da Celebração das Conquistas

Reconhecimento do esforço

Celebrar as conquistas reconhece o esforço e a dedicação dos colaboradores, mostrando que seu trabalho árduo é valorizado.

Motivação contínua

Reconhecer o sucesso motiva os colaboradores a continuarem se esforçando e buscando o desenvolvimento contínuo.

Engajamento aumentado

Celebrações e reconhecimentos aumentam o engajamento e a satisfação no trabalho, promovendo um ambiente de trabalho positivo

Reflexão e aprendizado

Celebrar as conquistas também é uma oportunidade para refletir sobre o progresso alcançado e identificar lições aprendidas para futuras metas de desenvolvimento.

7. Celebrando a conquista do objetivo

Como Celebrar as Conquistas

Reconhecimento público

Destaque publicamente as conquistas dos colaboradores, em newsletters, reuniões de equipe ou quadros de avisos digitais.

Feedback positivo

Proporcione feedback positivo e construtivo, destacando os pontos fortes e as melhorias alcançadas durante o processo de desenvolvimento.

Recompensas e incentivos

Considere oferecer recompensas e incentivos, como bônus, certificados de reconhecimento ou oportunidades de desenvolvimento profissional adicional.

Reflexão e planejamento futuro

Utilize as conquistas como um momento para refletir sobre o progresso alcançado e planejar futuras metas de desenvolvimento, mantendo o ciclo de crescimento contínuo.



8. Demonstração aBeelity: transformando o PDI em realidade

📌 Chegou a hora de conhecer como você pode implementar o PDI para os seus colaboradores sem gastar muito e sem restrição para o tamanho da sua empresa! A plataforma aBeelity é totalmente customizável para qualquer demanda que envolva conhecer melhor os seus colaboradores, organizar a estrutura de cargos e oferecer os tipos de treinamentos que você precisar.

The screenshot displays the aBeelity platform interface. At the top, there's a header for the course 'Aprimorar habilidades de gerenciamento de tempo' with 'Editar' and 'Deletar' buttons. Below this, a box contains course details: 'Pontos fortes do colaborador(a): Habilidade de resolução de problemas e tomada de decisões.', 'Desafios que o colaborador(a) precisa superar: Aprimorar habilidades de gerenciamento de tempo para lidar de forma mais eficiente com múltiplas solicitações e prazos apertados.', and 'Como saber se o colaborador(a) cumpriu o PDI: Observação do aumento da eficiência e da qualidade do trabalho, refletidos na entrega oportuna de projetos e na satisfação do cliente.' Below the details, a 'Cursos' section features a table with one course listed.

Nome	Status	Tópico	Ações
Multitarefas	pending	Gerenciamento Eficiente de Tarefas	🔗

Tela da Plataforma da aBeelity

A missão da aBeelity é transformar o PDI no PDIA, facilitando a vida dos analistas de RH e oferecendo uma jornada engajadora para todos os colaboradores da sua empresa.

Nossa plataforma oferece uma Inteligência Artificial robusta com a solução completa de ponta a ponta: desde o mapeamento comportamental, passando pelo desenho de cargos, a prescrição dos treinamentos até o conteúdo dos cursos e a aplicação na prática com o Role Play por IA. Tudo em uma plataforma fácil e intuitiva e uma experiência gamificada para os usuários. A aBeelity oferece mais de 26.000 cursos da Udemy como parte de nosso portfólio de treinamentos, além de outras plataformas parceiras. Esses cursos abrangem uma ampla gama de tópicos, desde habilidades técnicas, como programação e design gráfico, até habilidades interpessoais, como liderança e comunicação eficaz.

8. Demonstração aBeelity: transformando o PDI em realidade

Quer **impulsionar o crescimento profissional** de sua equipe sem comprometer as horas do time do RH?

Solicite uma demonstração
da plataforma aBeelity

[Clique aqui](#)



Visão geral da plataforma aBeelity:

Mapeamento Comportamental

Ferramenta poderosa em parceria com a Sólides que realiza uma avaliação abrangente das habilidades, preferências e estilos de comunicação de cada indivíduo.

Desenho de Cargos

Algoritmos avançados de Inteligência Artificial que auxiliam na definição precisa das responsabilidades e requisitos de cada posição na empresa.

8. Demonstração aBeelity: transformando o PDI em realidade

Dashboard de acompanhamento

Ferramenta intuitiva para monitorar o progresso do PDI em tempo real, avaliando desempenho e identificando áreas de melhoria.

Indicadores de comportamento (KBI)

Insights valiosos sobre o comportamento e a performance dos colaboradores, promovendo o desenvolvimento contínuo.

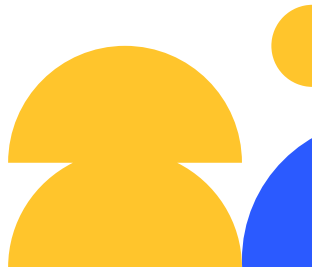
Treinamentos sob medida

Programas de treinamento personalizados alinhados com as necessidades de desenvolvimento de cada colaborador.

Role Play por IA

Simulações realistas que permitem aos colaboradores praticar habilidades em um ambiente seguro e controlado.

8. Demonstração aBeelity: transformando o PDI em realidade



Com a aBeelity, você pode oferecer o melhor Plano de Desenvolvimento Individual do mercado, pois abrange desde o diagnóstico preciso de cada colaborador até o plano de ação e o cumprimento de metas para que os colaboradores avancem na carreira.



Descubra a **Plataforma aBeelity**

[Clique aqui](#)





Ao fornecer recursos avançados de mapeamento comportamental, treinamentos sob medida e acompanhamento contínuo, a aBeelity capacita as empresas a promover o desenvolvimento profissional de sua equipe de forma eficaz e sustentável.

Transforme o PDI em uma ferramenta poderosa para o **crescimento de sua equipe com aBeelity**. Entre em contato conosco hoje mesmo para uma demonstração personalizada da nossa plataforma e descubra como podemos impulsionar o sucesso de sua organização.

aBeelity.com.br